

Государственное бюджетное образовательное учреждение
среднего профессионального образования
(среднее специальное учебное заведение)
«Магнитогорский технологический колледж»

Сталеваров ул., д.11, Магнитогорск, 455038, тел/факс (3519)34-53-05. E-mail: mtc_dir@mgn.ru;
ИНН/КПП 7444200371/744601001; л/с 20401202128 ГЗ

№ _____ от 18.01.2013

Заместителю министра
образования и науки
Челябинской области
Г.М. Казаковой

Уважаемая Галина Михайловна!

В ответ на письмо Министерства образования и науки Челябинской области № 12/27 от 09.01.2013 направляем Вам информацию о ГБОУ СПО (ССУЗ) «Магнитогорский технологический колледж», на базе которого создан ресурсный центр.

Директор

С.М. Васильенкова

Исп. Н.С. Шамина
тел. 8 (3519) 34-43-13

**Информация
об образовательном учреждении, на базе которого создан ресурсный центр**

Наименование образовательного учреждения профессионального образования
Государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования (среднее специальное учебное заведение) «Магнитогорский технологический колледж»

1. Количество в ОУ профессиональных образовательных программ

	Всего (в соответствии с лицензией)	Реализуется	в.том числе по профилю РЦ
СПО	7	7	7
НПО	13	6	6
Профессиональная подготовка	36	21	21
Переподготовка	36	19	19
Повышение квалификации	36	19	19

2. Качество кадрового состава

	Мастера производственного обучения (чел.)	Преподаватели специальных дисциплин (чел.)	Преподаватели общеобразовательных дисциплин (чел.)
Численность по штату	52	45	62
Фактически работают	39	20	28
Имеют высшее профессиональное образование	9	20	28
Имеют среднее профессиональное образование	22	-	-
Имеют начальное профессиональное образование	8	-	-
Имеют среднее (полное) общее образование	-	-	-
Имеют разряд по рабочим профессиям всего	28	4	-
Имеют разряд по рабочим профессиям ниже установленного в выпускных группах	1	-	-
Имеют разряд по рабочим профессиям соответствующий установленному в выпускных группах	1	1	-

Имеют разряд по рабочим профессиям выше установленного в выпускных группах	26	3	-
Имеют высшую квалификационную категорию	15	5	8
Имеют I квалификационную категорию	1	2	4
Имеют II квалификационную категорию	8	2	3
Не имеют квалификационной категории	15	8	16
Имеют ученую степень, звания	-	-	2

3. Показатели результативности деятельности РЦ

№ п/п	Наименование показателей	Единица измерения	Значение показателя	
			За 2012 год	Планируется в 2013 году
1.	Расширение взаимодействия учреждений НПО и СПО с работодателями			
1.1.	Количество разработанных с участием работодателей перечней компетенций (и/или квалификационных характеристик) по заявленным профессиям РЦ, адекватных современным производственным технологиям	шт.	13	4
1.2.	Общее количество предоставленных работодателями мест практики по профилю РЦ, оборудованных современным технологическим оборудованием	шт.	816	1454
1.3.	Количество договоров, заключенных с работодателями на целевое обучение / повышение квалификации кадров в РЦ (из них по программе опережающего обучения работников, находящихся под риском увольнения)	шт.	22	30
1.4.	Количество целевых программ обучения в РЦ по заказу предприятия	шт.	12	21
1.5.	Количество обученных или прошедших переподготовку по договорам, заключенным с предприятиями, службой занятости на подготовку и переподготовку рабочих кадров по заявленным в РЦ профессиям (из них по программе опережающего обучения работников, находящихся под риском увольнения)	чел.	130	130
1.6.	Количество Государственных аттестационных комиссий с участием работодателей по профессиям РЦ	ед.	12	21
1.7.	Количество новых дополнительных образовательных программ, по которым организована подготовка с учетом потребностей работодателей в РЦ	шт.	5	9
2.	Разработка и апробация нового учебно-методического обеспечения:			
2.1.	Количество новых профессий, специализаций, по кото-	шт.	4	2

	рым организована подготовка с учетом потребностей работодателей в РЦ			
2.2.	Количество разработанных с участием работодателей новых учебных планов для обучения в РЦ	шт.	4	2
2.3.	Количество новых рабочих программ предметов, дисциплин (модулей) по заявленному/ым профилю/ям РЦ, разработанных с участием работодателей	шт.	54	25
2.4.	Количество рабочих программ предметов, дисциплин (модулей) по заявленному/ым профилю/ям РЦ, переработанных с участием работодателей	шт.	25	25
2.5.	Число студентов, обучающихся по новым профессиям, специализациям в РЦ	чел.	298	50
2.6.	Количество проектов ФГОС нового поколения по профилям РЦ, разработанных с участием работодателей	шт.	12	-
2.7.	Количество новых информационных источников сложной структуры по профессиям и специальностям	шт.	5	4
3.	Отработка, формирование и распространение инновационных технологий и методик обучения			
3.1.	Количество переработанных курсов по заявленному профилю с использованием современных форм и методов обучения	шт.	4	2
3.2.	Количество студентов, обучающихся на 1 компьютер	чел./ПК (указывать дробью)	1268/120	2000/160
3.3.	Количество созданных интерактивных классов	шт.	-	2
3.4.	Количество созданных рабочих полигонов, производственных участков	шт.	1	4
3.5.	Количество электронных учебников для студентов	шт.	525	30
4.	Развитие кадрового потенциала образовательного учреждения			
4.1.	Количество преподавателей / мастеров производственного обучения, прошедших специализированную стажировку у работодателя по профилю РЦ	чел.	7	5
4.2.	Количество преподавателей / мастеров производственного обучения, прошедших повышение квалификации по профилю РЦ	чел.	4/5	5
4.3.	Количество педагогических работников, прошедших ИКТ подготовку	чел.	6	5
5.	Укрепление материально-технической базы образовательного учреждения			
5.1.	Количество созданных новых ученических мест в кабинетах / лабораториях / мастерских, на учебных полигонах и площадках предприятий	шт.	15	60
5.2.	Площадь отремонтированных помещений	м кв.	1000	1500
5.3.	Количество внедренных в учебный процесс единиц современного оборудования	шт.	107	12
5.4.	Количество внедренных в учебный процесс единиц тренажеров-имитаторов сложного технологического оборудования	шт.	-	-
5.5.	Количество АРМов педагогов РЦ	шт.	23	10

**4. Расходование внебюджетных средств, полученных от деятельности РЦ
в 2012 году**

Направления расходов	Всего (тыс. руб.)	Собственные средства ОУ (тыс. руб.)	Средства работодателей (тыс. руб.)
Приобретение учебно-лабораторного оборудования	358,0	358,0	-
Приобретение учебно - производственного оборудования	157,0	157,0	-
Приобретение программного и методического обеспечения	78,0	78,0	-
Модернизация учебных помещений, ремонт помещений под учебные мастерские / лаборатории	680,0	582,0	98,0
Повышение квалификации персонала	143,0	120,0	23,0
Итого:	1416,0	1295,0	121,0

Директор

С.М. Васильенкова

Главный бухгалтер

Т.А. Хрипункова

5. Системные эффекты за 2012 год

№ п/п	Эффекты, которые были получены образовательным учреждением	Оценка наличия этих эффектов			
		да, такой эффект был получен	нет, такого эффекта достичь не удалось	получение такого эффекта не предполагалось	Не знаю, затрудняюсь ответить
1	2	3	4	5	6
1.	Созданные вами в рамках ОУ-РЦ новые учебные программы стали доступны другим ОУ Челябинской области, что способствовало повышению уровня подготовленности выпускников	<u>да</u>			
2.	Закупленное и установленное в рамках ОУ-РЦ оборудование используется учащимися и мастерами производственного обучения других ОУ профессионального образования региона (города, ТМО и т.д.), что обеспечивает повышение качества обучения учащихся и повышает их востребованность со стороны работодателей	<u>да</u>			
3.	Опыт разработки новых образовательных продуктов в ОУ-РЦ используется учебно-методической службой региона, системой повышения квалификации	<u>да</u>			
4.	Опыт использования ОУ-РЦ инновационных технологий и методик обучения заинтересовал и стал внедряться в других ОУ региона	<u>да</u>			
5.	Разработанные ОУ-РЦ инновационные учебно-методические материалы стали использоваться учебно-методической службой и другими ОУ региона	<u>да</u>			
6.	Расширилось число работодателей, заключивших договоры с ОУ-РЦ на подготовку кадров с использованием инновационных технологий и методик обучения	<u>да</u>			
7.	Работодатели стали активнее участвовать в развитии ОУ-РЦ, помогать обновлению содержания учебно-методического материала и УМБ	<u>да</u>			
8.	Увеличилось количество мест для практики и стажировок на производственных площадках предприятий	<u>да</u>			
9.	Местные администрации стали оказывать большую поддержку ОУ-РЦ	<u>да</u>			
10.	Создана в ОУ-РЦ система внешней оценки качества образования с участием работодателей	<u>да</u>			
11.	Интерес к созданию внешней оценки ка-	<u>да</u>			

	чества образования проявили другие ОУ, была налажена постоянная работа по обновлению инструментария оценки качества с участием работодателей				
12.	Расширился перечень профессий, по которым ведется подготовка в ОУ-РЦ	<u>да</u>			
13.	Уровень профессиональной подготовки выпускников ОУ-РЦ повысился значительно	<u>да</u>			
14.	Количество выпускников ОУ-РЦ, трудоустроенных на предприятия по профилю подготовки, значительно увеличилось	<u>да</u>			
15.	Укрепился кадровый потенциал ОУ, улучшился психологический климат в коллективе	<u>да</u>			

Директор ГБОУ СПО (ССУЗ) МТК

С.М. Васильенкова