

План деятельности СЦК WSR Челябинской области
на 2016 год

Наименование СЦК по компетенциям «Парикмахерское искусство», «Технология моды»

Наименование ПОО ГБОУ ПОО «Магнитогорский технологический колледж им. В.П. Омельченко»

Руководитель СЦК Шамина Н.С., заместитель директора по УПР ГБОУ ПОО «Магнитогорский технологический колледж им. В.П. Омельченко»

№ п/п	Мероприятия	Срок	Ответственные	Планируемый результат
1. Организационно-управленческая деятельность				
1.	Согласование плана работы СЦК МТК Региональным КЦ WSR	декабрь	Руководитель СЦК МТК	План работы
1.2.	Корректировка локальных актов:			Нормативное обеспечение трудовой деятельности руководящих и педагогических работников в СЦК МТК
	• корректировка локального акта колледжа «Положение о деятельности специализированного центра компетенций WSR-Челябинск ГБОУ ПОО Магнитогорский технологический колледж им. В.П. Омельченко»	январь	Руководитель СЦК МТК	
	• корректировка локального акта колледжа «Регламент деятельности специализированного центра компетенций WSR-Челябинск ГБОУ ПОО Магнитогорский технологический колледж им. В.П. Омельченко»»	январь		
1.3.	Методическое обеспечение работы отделов СЦК МТК:	декабрь	Руководитель СЦК МТК Зам. директора по НМР	Управление коллективной методической работой
	• информационно-аналитического			
	• мониторинга			
	• организации мероприятий			
1.4.	Составление и оформление графика мероприятий: тренировочные сборы, семинары, лекции, круглые столы, мастер-классы	январь	Руководитель СЦК МТК	Отражение детализированного построения процесса профессионального образования по неделям и дням
1.5.	Организация проведения тренировочных сборов по компетенциям WSR «Парикмахерское искусство», «Технология моды»	ежемесячно	Руководитель отдела организации мероприятий	Реализация учебных планов и программ профессионального образования по компетенциям WSR
2. Содержание обучения по компетенциям WSR				
2.1.	Корректировка дополнительных профессиональных модулей в ОПОП ФГОС СПО (подготовка специалистов среднего звена, подготовка квалифицированных рабочих, служащих) по компетенциям WSR: • Конструирование, моделирование и технология	в течение года	Руководитель СЦК МТК, зам. директора по УР	Реализация образовательных программ по компетенциям WSR

	швейных изделий (Технология моды) • Парикмахерское искусство»			
2.2.	Обеспечение лицензионных условий для реализации образовательных программ по компетенциям WSR: • Конструирование, моделирование и технология швейных изделий (Технология моды) • Парикмахерское искусство	в течение года	Руководитель ЦК МТК, зам. директора по УР	Создание материально-технической базы, формирование кадрового состава, учебно-методических комплексов по компетенциям WSR
2.3.	Обеспечение разработки учебно-программной документации для специальностей среднего профессионального образования по компетенциям WSR: • Конструирование, моделирование и технология швейных изделий (Технология моды) • Парикмахерское искусство»	в течение года	Руководитель ЦК МТК, зам. директора по УР	Пакет рабочих программ профессиональных модулей по компетенциям WSR
2.4.	Обеспечение ИКТ в преподавание ПМ по компетенциям WSR: • Конструирование, моделирование и технология швейных изделий (Технология моды); • Парикмахерское искусство	в течение года	Руководитель ЦК МТК, зам. директора по УР	Обеспечение информационной поддержки учебного процесса компьютерной техникой и электронными учебными материалами по компетенциям WSR
2.5.	Разработка и внедрение в учебный процесс электронных учебно-методических комплексов по компетенциям WSR: • Конструирование, моделирование и технология швейных изделий (Технология моды); • Парикмахерское искусство	в течение года	Руководитель ЦК МТК, зам. директора по УР	Обеспечение средствами обучения ИКТ-технологии по компетенциям WSR
2.6.	Приведение в соответствие форм и методов реализации рабочих программ по профессиональным модулям с новыми возможностями программного и технического обеспечения ИКТ по компетенциям WSR: • Конструирование, моделирование и технология швейных изделий (Технология моды); Парикмахерское искусство	в течение года	Руководитель ЦК МТК, зам. директора по УР	Внедрение в образовательный процесс методов и средств информационных технологий по компетенциям WSR
3.	Развитие кадрового потенциала			
3.1.	Составление и утверждение штатной структуры ЦК МТК	декабрь	Руководитель ЦК МТК	Штатная структура
3.2.	Подбор кадров для замещения вакансий руководителей отделов: • информационно-аналитического; • мониторинга; • организации мероприятий	декабрь	Руководитель ЦК МТК	Замещение вакантных должностей, организация процесса
3.3.	Подбор кадров на замещение вакансий работников отделов: • методистов	декабрь	Руководитель ЦК МТК	Замещение вакантных должностей
3.4.	Подбор кадров на замещение вакантных должностей экспертов по компетенциям WSR: • Технология моды	декабрь	Руководитель ЦК МТК	Замещение вакантных должностей

3.5.	Составление планов и направление экспертов по компетенциям WSR на: • курсы повышения квалификации по компетенциям WSR; • на семинары по повышению уровня профессионального мастерства экспертов по компетенциям WSR; • на научно-методические семинары по компетенциям WSR; • на стажировки по компетенциям WSR	в течение года	Руководитель СЦК МТК, Зам. директора по УР Зам. директора по НМР	План повышения квалификации экспертов по компетенциям WSR, координационные планы работы с социальными партнерами по повышению уровня профессионального мастерства, организации стажировок, обучающих семинаров, конференций.
3.6.	Проведение обучающих семинаров для экспертов и студентов по компетенциям WSR совместно с работодателями	в течение года	Руководитель СЦК МТК	Повышение уровня профессионального мастерства, квалификации экспертов и студентов по компетенциям WSR
3.7.	Проведение мастер-классов лучших специалистов для экспертов, студентов по компетенциям WSR «Технология моды» («Конструирование, моделирование и технология швейных изделий»), «Парикмахерское искусство»	в течение года		
3.8.	Проведение экспертных сессий для экспертов по компетенциям WSR	в течение года		
3.9.	Методическое обеспечение, организация и проведение профессиональной подготовки по компетенциям WSR:	в течение года	Руководитель СЦК МТК, зам директора по НМР.	Совершенствование работы по распространению и внедрению передового педагогического опыта. Формирование положительной мотивации студентов к избранной профессии
	• «Конструирование, моделирование и технология швейных изделий» (Технология моды)			
	• «Парикмахерское искусство»			
4. Развитие материально-технической базы по компетенциям WSR				
4.1.	Модернизация компьютерной базы по компетенциям WSR: • «Конструирование, моделирование и технология швейных изделий» (Технология моды); • «Парикмахерское искусство»	В течение года	Руководитель СЦК МТК	Обеспечение учебного процесса современной техникой
4.2.	Приведение материально-технической базы учебно-производственных участков в соответствие с профессиональными, педагогическими, санитарными требованиями по компетенциям WSR: • «Конструирование, моделирование и технология швейных изделий» (Технология моды); • «Парикмахерское искусство»	В течение года	Руководитель СЦК МТК	Соответствие материально-технической базы требованиям стандартов WSR
5. Работа со студентами				
5.1.	Составление расписаний занятий студентов по компетенциям WSR на тренировочном полигоне с учетом их психолого-физиологических особенностей	В течение года	Руководитель СЦК МТК	Реализация требований здоровьесберегающих технологий
5.2.	Работа с одаренными детьми	В течение года		Создание педагогических условий для развития способностей студентов по
5.2.1.	Выявление одаренных подростков:			

	• аналитический этап (анализ характеристики абитуриентов, индивидуальные беседы со студентами и их родителями, тестирование, социологический опрос с целью сбора сведений о высоких успехах в какой-либо деятельности) • диагностический этап (психологическое тестирование, определение исходного уровня базовых знаний и умений, наблюдение с целью выявления уровня потенциальных возможностей по компетенциям WSR).			компетенциям WSR
5.2.2.	<i>Проведение олимпиад, конкурсов профессионального мастерства студентов по компетенциям WSR.</i>	В течение года		
5.2.3.	<i>Обеспечение участия одаренных студентов в конкурсах, чемпионатах областного и всероссийского уровней по компетенциям WSR.</i>	В течение года		
6. Мониторинг процесса обучения по компетенциям WSR				
6.1.	Состояние работы СЦК МТК:	В течение года	Руководитель СЦК МТК	Обеспечение требований качества процесса обучения по компетенциям WSR
6.1.1.	<i>Обеспечение реализации образовательных программ по компетенциям WSR.</i>			
6.1.2.	<i>Формирование учебно-методических комплексов по компетенциям WSR.</i>			
6.1.3.	<i>Обеспечение развития учебно-материальной базы образовательных программ по компетенциям WSR.</i>			
6.1.4.	<i>Работа с педагогическими кадрами:</i>			
6.1.5.	<i>Мониторинг индивидуальных достижений студентов по компетенциям WSR.</i>			
6.2.	<i>Мониторинг уровня профессионального мастерства экспертов по компетенциям WSR</i>	в течение года	Руководитель СЦК МТК	Аналитические справки и методические рекомендации
6.3.	<i>Мониторинг управленческой деятельности и условий процесса обучения по компетенциям WSR</i>	в течение года	Руководитель СЦК МТК	Организация и коррекция деятельности руководителей отделов в соответствии с Положением СЦК